



Séminaire pour les responsables de Ressources Humaines

Comment mettre en place une stratégie de prévention des risques psychosociaux au sein de mon entreprise et de mon organisation ?

2 Jours de séminaire

suivi d'une séance de supervision en individuel.

Dates

Jour 1 : 13.10.2017 de 9h à 17h
Jour 2 : 17.11.2017 de 9h à 17h

Supervision individuelle : 1h30 à fixer le jour 2

Objectifs

Au terme de ces 2 journées de séminaire – atelier, les participant(e)s auront acquis les moyens pour répondre aux questions suivantes :

- Comment installer une culture de la prévention au sein de l'entreprise ?
Comment sensibiliser l'entreprise au risque psychosocial tout en conjuguant performance et souci de "l'Humain" ?
Comment intéresser et mobiliser les instances concernées (les acteurs concernés) ?
- Comment procéder à un état des lieux (enquête - diagnostic) ?
Comment utiliser les résultats des enquêtes réalisées en interne ?
Comment repérer les signes d'appel lancés par les collaborateurs en difficulté et comment (pouvoir) les soutenir ?
Comment gérer les signaux "globaux" du risque psychosocial (absentéisme, turn over, etc.) ?
- Comment se protéger personnellement face au stress professionnel ?

La stratégie proposée fera référence au GIBOP (Global Intervention for Burn Out Program) : un modèle unique dans l'installation de la prévention des risques psychosociaux qui tient compte de l'entreprise dans sa globalité.

Intervenants

3 experts pluridisciplinaires dans l'implémentation de politique (ou stratégies) de prévention des RPS

- Audrey Membrive – Psychologue comportementaliste
- Patrick Mesters – Directeur et expert en analyse systémique
- Isabelle Stichelmans – Senior coach

Méthode

- Apports théoriques basés sur une approche globale, scientifique, managériale et organisationnelle.
- Espaces de partages d'expériences et d'échanges sur les apports théoriques dans la confidentialité.
- Elaboration de pistes concrètes dans le respect du contexte organisationnel de chacun des participants.

Le contexte

- Le législateur en Belgique (28/2 et 28/03/2014) et en France (Document Unique; Décret du 5/11/2001) invitent les entreprises à mettre en place des enquêtes pour identifier les risques psychosociaux et les stratégies adéquates pour les prévenir.
- Or, face à ce projet, Responsables de Ressources Humaines et managers sont amenés à devoir gérer une situation délicate.
- D'une part, ils doivent participer au maintien de la performance et à la culture de l'efficacité et, d'autre part, entendre et gérer la dimension humaine.
- Or ces dimensions ne sont pas inconciliables : ce sera aussi l'objet de cette rencontre.

Témoignages des précédents participants

- *Echanges et partages, j'ai apprécié le fait qu'il s'adresse exclusivement aux RRH.*
- *Très inspirant, je repars avec une énorme envie de m'engager.*
- *Côté pratique et sensibilisation à ce que nous ressentons à titre personnel, richesse des échanges entre participants.*
- *Des pistes concrètes, de l'énergie pour continuer.*

En pratique

Lieu

Louvain-la-Neuve, Hôtel Ibis
Boulevard de Lauzelle, 61

Prix

1.450 € HTVA – 1.754,50 € TVAC
(déjeuner et boissons inclus)

Inscription

Formulaire d'inscription : [cliquez ici](#).

Contact coach

Isabelle Stichelmans : 0477 300 696
isabelle.stichelmans@burnout-institute.org

Contact administration

Elisabeth Dupont :
events@burnout-institute.org